

Hà Nội, ngày 11 tháng 05 năm 2021

BÁO CÁO ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và kế hoạch năm 2021
Công ty Cổ phần Tập đoàn Đua Fat

Thay mặt HĐQT, Ban TGD, báo cáo ĐH ĐCĐ về kết quả hoạt động năm 2020 và kế hoạch năm 2021 của HĐQT và Ban TGD như sau:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2020.

1. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Đơn vị: Triệu đồng.

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2020	Năm 2020	So sánh 2020/Kế hoạch (%)	Năm 2019	+/- 2020/2019 (%)
1	Doanh thu	1.065.000	887.155	83,3	853.569	3,93
2	LNST	20.000	23.221	116,06	20.142	15,24
3	Tài sản ngắn hạn		1.189.885		937.621	26,9
4	Nợ phải trả		1.417.021		1.085.344	30,56
5	Vay nợ ngắn hạn		615.949		360.882	70,68
6	Vốn điều lệ		400		400	-

2. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty.

a. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2020, Công ty đạt doanh thu trên 887 tỷ đồng, so với kế hoạch đặt ra năm 2020 chỉ đạt 83,3% tuy nhiên lại tăng so với cùng kỳ năm 2019 3,93%. Lợi nhuận sau thuế năm 2020 có sự tăng trưởng cả so với kế hoạch và so với cùng kỳ năm 2019. Cụ thể, lợi nhuận sau thuế bằng 116,06% kế hoạch năm và tăng 15,24% so với năm 2019. Mặt khác, Công ty đã có sự tăng trưởng toàn diện về tài sản và nguồn vốn. Các khoản nợ của Công ty đều là các khoản nợ ngắn hạn chủ yếu tập trung tại các khoản phải trả người bán, Vay và nợ thuê tài chính. Các khoản vốn từ việc vay nợ đều được sử dụng cho mục đích duy trì và mở rộng sản xuất kinh doanh của Công ty.

b. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

+ Các khoản đầu tư lớn:

- Các khoản đầu tư lớn tập trung chủ yếu ở phần tài sản dài hạn bao gồm: Tài sản cố định, tài sản dở dang. Tài sản cố định được đầu tư với mức nguyên giá là 702.7 tỷ đồng, và giá trị còn lại là 497,6 tỷ đồng.

- Tổng đầu tư năm 2020 theo nguyên giá: 68,5 tỷ đồng.

- Trong năm 2020, Công ty ký hợp đồng thi công nhiều dự án, trong đó có một số dự án lớn, tiêu biểu như: Lotte Mall Hà Nội, Nhà máy nghiền xi măng Long Sơn, Cầu Cửa Lục 1, Khu nhà phố thương mại, chung cư (kết hợp dịch vụ thương mại) tại khu chung cư cũ lô 6, 7, 8 phường Trần Hưng Đạo, thành phố Hạ Long, Khu chung cư, khách sạn, thương mại và dịch vụ Cao Xanh - Hà Khánh, Cảng tổng hợp Cà Ná Ninh Thuận - Gói thi công xây dựng kết cấu bến 1A, Chung cư cao tầng - Khu phức hợp TTTM, văn phòng, dịch vụ hội nghị và nhà ở để bán - khoan neo và đào đất - TTTM, Phan Thiết - Dầu Giây...

Các dự án đều được Công ty thi công đúng tiến độ, chất lượng công trình đảm bảo yêu cầu kỹ thuật đề ra và được các Chủ đầu tư ghi nhận.

+ Các công ty con, công ty liên kết: Năm 2020 Công ty có 01 công ty con:

- Công ty TNHH Vĩnh Hóa chiếm tỷ lệ 99% vốn điều lệ.

c. Chính sách đối với người lao động

+ *Số lượng lao động trong công ty*

Tính đến 31/12/2020 Công ty có 239 người trong đó: Biên chế chính thức 139; Số còn lại phát sinh là hợp đồng mùa vụ và thông qua các đội trưởng quản lý và tuyển dụng.

+ *Chính sách đối với người lao động*

Nhân tố con người từ lâu vẫn được coi là nguồn lực quý giá nhất của Doanh nghiệp. Nguồn nhân lực mạnh không những tạo cho Doanh nghiệp lợi thế cạnh tranh mà còn là yếu tố quyết định sự thành công hay thất bại của Doanh nghiệp, do đó lãnh đạo Công ty đã rất chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo nhân lực.

+ *Chính sách tuyển dụng*

Công ty thực hiện tuyển dụng lao động cả trong nội bộ lẫn bên ngoài Công ty nhằm mục đích tìm được những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu của công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

+ *Thu hút lao động bên ngoài doanh nghiệp*

Thông qua các phương tiện truyền thông, trung tâm giới thiệu việc làm, sàn giao dịch việc làm, hội chợ việc làm, thông báo tuyển dụng ở các trường đại học, cao đẳng, dạy nghề... công ty thu hút lao động ở các lĩnh vực: công nhân kỹ thuật, kỹ sư, cử nhân kinh tế, ngoại ngữ, kế toán, ... ưu tiên những cá nhân có kinh nghiệm làm việc.

+ *Chính sách đào tạo*

- Công ty chú trọng việc đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là về kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn đối với nhân viên nghiệp vụ. Việc đào tạo tại Công ty được thực hiện theo hướng sau:

- Đối với lao động trực tiếp: Mở các lớp bồi dưỡng tại chỗ để nâng cao trình độ tay nghề và sự hiểu biết của người lao động về ngành. Công ty tiến hành đào tạo và đào tạo lại nhằm nâng cao tay nghề và hiệu quả lao động của các lao động hiện có. Người lao động cũng luôn được khuyến khích và tạo điều kiện tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ về chuyên môn nhằm đáp ứng được yêu cầu mới trong công tác.

- Đối với lao động các phòng chuyên môn nghiệp vụ, Công ty luôn tạo điều kiện tham gia học với ngành nghề chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, tham gia các lớp học bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn về các chế độ, chính sách của Nhà nước...

+ *Chế độ làm việc*

Công ty thực hiện chế độ lao động theo Luật Lao động và các quy định của Pháp luật. Về điều kiện làm việc: văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế khang trang, thoáng mát đảm bảo đến mức tối đa an toàn vệ sinh lao động, tạo điều kiện tốt nhất về điều kiện làm việc để người lao động phát huy được hiệu quả lao động.

+ *Chính sách lương, thưởng, trợ cấp cho người lao động*

Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc, Công ty có chủ trương khen thưởng kịp thời đối với cá nhân và tập thể có nhiều đóng góp xây dựng cho Công ty cũng như các sáng kiến làm tăng hiệu quả công việc. Việc xét thưởng căn cứ vào thành tích của các cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, chống lãng phí. Bên cạnh đó, Công ty cũng xử lý, kỷ luật thích đáng những cá nhân có hành vi gây thiệt hại đến hình ảnh và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

II. KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2021

Dự báo tình hình kinh tế xã hội năm 2021: Năm 2020 nền kinh tế thế giới lâm vào suy thoái do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid. Nền kinh tế Việt Nam cũng chịu ảnh hưởng không nhỏ tuy nhiên, Việt Nam là một trong số ít các nước có tăng trưởng dương. Năm 2021, nền kinh tế sẽ tiếp tục bị ảnh hưởng do dịch bệnh covid 19 nhưng với chính sách kích thích tăng trưởng kinh tế thông qua đầu tư công. Hoạt động xây dựng có dư địa để phát triển.

1. Đánh giá tiềm lực của Công ty

a. *Mặt tích cực*

- TP Hồ Chí Minh, Hà Nội, Quảng Ninh và các tỉnh lân cận là những thị trường phát triển, nhu cầu xây dựng, nhà đất là rất lớn, thị trường công ty đang khai thác là tiềm năng và lâu dài.

- Với hệ thống thiết bị nổi đặc thù hàng đầu Việt Nam thi công trên Sông, trên biển của Công ty, dự kiến năm 2021 cũng là năm sẽ có nhiều dự án thuộc lĩnh vực này nở rộ ra, là cơ hội việc làm tốt cho Công ty để chiếm lĩnh thị trường.

- Với Chính sách phát triển điện gió mạnh như hiện nay, Công ty có thêm nhiều cơ hội việc làm trong việc thi công và lắp dựng hoàn thiện các trụ điện gió trên đất liền và trên biển.

- Đội ngũ cán bộ công nhân viên lành nghề, có nhiều kinh nghiệm, đoàn kết và gắn bó với công ty nhiều năm;

- Thương hiệu của Công ty ngày càng được biết đến rộng rãi là đơn vị hàng đầu về xử lý nền móng, thi công cầu cảng, được các đối tác, Chủ đầu tư đặt niềm tin và ghi nhận, mặt khác có sự ủng hộ cao của chính quyền địa phương các cấp sẽ giúp Công ty ngày càng phát triển ổn định và bền vững

- Tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty các năm qua đều tốt, có sự tăng trưởng ổn định tạo tiền đề phát triển cho các năm tới.

b. Mặt hạn chế

- Cũng như các lĩnh vực khác, doanh nghiệp xây dựng tiếp tục chịu tác động từ ảnh hưởng chung của nền kinh tế, thị trường bất động sản gần như đóng băng. Kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp tiếp tục đình trệ do thiếu nhà đầu tư; thậm chí, nhiều khu công nghiệp đang nằm trong tình trạng tỷ lệ lấp đầy thấp.

- Do ngành xây dựng là đầu ra chủ yếu của các ngành sản xuất vật liệu xây dựng khác như thép, xi măng, vật liệu phụ trợ khác... nên ảnh hưởng có tính dây chuyền, chi phí đầu vào của Công ty phụ thuộc nhiều vào yếu tố bên ngoài. Đặc biệt giá vật liệu đầu liên tục biến động tăng, làm ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của dự án nói riêng và của toàn công ty nói chung.

- Nguồn vốn chưa đáp ứng đủ cho yêu cầu đầu tư với tốc độ phát triển nhanh của công ty.

2. Mục tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2021

a. Mục tiêu:

Với những thành quả đạt được trong năm 2020, Công ty quyết tâm phấn đấu đạt kết quả cao trong sản xuất kinh doanh năm 2021 trên cơ sở nền tảng sẵn có.

Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2021 cần đạt như sau:

- + *Vốn điều lệ*: 800.000 tỷ đồng
- + *Doanh thu*: 1.154,922 tỷ đồng
- + *Lợi nhuận sau thuế*: 25 tỷ đồng
- + *Tỷ lệ cổ tức*: 5%

Để thực hiện được các mục tiêu này, Công ty sẽ đề ra các giải pháp tổng thể để triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2021, góp phần duy trì tốc độ tăng trưởng cao, đem lại lợi ích lâu dài cho các cổ đông, cho Công ty, hướng tới mục tiêu phát triển hiệu quả và ngày càng bền vững.

b. Kế hoạch triển khai các dự án

Ngoài triển khai các dự án chuyển giao từ 2020 sang, Công ty có kế hoạch ký mới các hợp đồng trong năm 2021 như sau:

+ **Các dự án Nền móng, Cầu cảng**: Maria Hạ Long (Sun Group); Cầu Rào - Hoàng Huy; Khách sạn RSM Hạ Long; Cảng HP + Nhà máy; Chung cư Linh Đàm; Ecopard Hải Dương; Hoàng Huy Commerce; Tiến bộ Plaza; CKN trụ phòng va & móng nhà bao che - Bến Tàu Lai; LDG Bình Nguyên (Đại trà); Cầu Vân Tiên; Khách sạn Hilton Vũng Tàu; Monbay - Hạ Long...

+ **Các dự án điện gió**: Điện gió EANAM; Điện gió Đắc Lắc 2 (Trung Nam); Điện gió Gia Lai 1 (Trung Nam); Điện gió Gia Lai 2 (Trung Nam); Dự án điện gió Yang Trung & Chợ Long (IPC Group); Điện gió Đông Hải (Trường Thành VN); Điện gió Phù Mỹ (Trường Thành VN)...

III. Biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2021

- Đồng bộ và nâng cấp hệ thống thiết bị thuộc hệ nổi để nhận thêm nhiều dự án đặc thù về cầu, cảng, điện gió trên Sông, trên biển.

- Củng cố năng lực thiết bị các dây chuyền thi công nền móng trên cạn để tăng sức cạnh tranh trên thị trường, nâng cao chất lượng công trình, xây dựng uy tín trên thị trường;

- Duy trì và ngày càng nâng tầm được vị trí hàng đầu về lĩnh vực nền móng và thi công cầu cảng, và là sự lựa chọn đáng tin cậy của các Chủ đầu tư. Phát triển đi cùng trách nhiệm với cộng đồng, hướng đến phát triển bền vững;

- Nâng cao năng lực quản lý, thi công tại các công trường, nâng cao năng suất, tiến độ, chất lượng, giảm chi phí, tăng lợi nhuận;

- Tiếp tục đẩy nhanh hơn nữa tiến độ thi công nhưng luôn đi kèm với đảm bảo chất lượng công trình.

- Đẩy nhanh tiến độ nghiệm thu, thanh quyết toán các công trình.

- Đầu tư về con người, tổ chức, cho cán bộ chủ chốt theo học các lớp nâng cao nghiệp vụ, bổ sung cán bộ kỹ thuật cho các công trường, thuê chuyên gia nước ngoài đào tạo đội ngũ công nhân nâng cao tay nghề và chuyên nghiệp hóa.

Kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021!

TỔNG GIÁM ĐỐC



Đàm Văn Lý